

PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI SPORT PT MITRA ADIPERKASA TBK

Alfonsus B. Say, Juniarta Imelda

STIE Unisadhuguna, Jakarta, Indonesia

Email: alfons.bsay@ubs-usg.ac.id, lensya19@gmail.com

Abstrak

Insentif sebagai alat motivasi yang mendorong pegawai untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal. Insentif merupakan faktor pendorong bagi karyawan untuk bekerja lebih baik guna meningkatkan produktivitas kinerja. Pemberian insentif dimaksudkan untuk memenuhi kebutuhan pegawai. Dalam penelitian ini pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Dari hasil Persamaan Linier Sederhana Variabel Independen Insentif (X) berpengaruh negatif terhadap variabel dependen Produktivitas Kerja (Y). Dengan demikian hipotesis bahwa variabel insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja divisi PT Mitra Adiperkasa Tbk Di Jakarta.

Kata kunci: Insentif, Produktivitas dan Karyawan

Abstract

Incentives as a motivational tool that encourages employees to work with optimal ability. Incentives are a driving factor for employees to work better in order to improve productivity performance. Provision of incentives is intended to meet the needs of employees. In this study, data collection was done by using questionnaire. From the results of Simple Linear Equations Independent variable Incentives (X) have a negative effect on the dependent variable Work productivity (Y). Thus the hypothesis that the incentive variable has a significant effect on the work productivity division of PT Mitra Adiperkasa Tbk In Jakarta.

Keywords: *Incentives, Productivity and Employees*

Pendahuluan

Sebuah kenyataan yang tidak dapat disangkal motivasi dasar bagi kebanyakan orang menjadi pegawai pada suatu organisasi tertentu adalah mencari nafkah (Rohmaniyati, 2019). Dewasa ini masalah insentif dipandang sebagai salah satu tantangan yang harus dilakukan oleh manajemen suatu organisasi (Kadarisman, 2012). Guna mendorong produktivitas kerja yang lebih tinggi, banyak organisasi yang menganut sistem insentif sebagai bagian dari system imbalan yang berlaku bagi para karyawan organisasi (Zulkarnaen & Suwarna, 2017). Sedangkan tujuan utama pemberian insentif adalah untuk meningkatkan produktivitas kerja individu maupun kelompok (Sulistiani & Syahrinullah, 2023). Dengan menurunnya produktivitas dan semangat kerja pegawai maka insentif perlu ditingkatkan untuk menunjang produktivitas pegawai dalam meningkatkan hasil produksi (Nasution, 2014). Dengan adanya insentif, PT Mitra Adiperkasa Tbk diharapkan dapat meningkatkan

Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT Mitra Adiperkasa TBK

produktivitas kerja pegawai, menurunkan tingkat absensi maupun perputaran tenaga kerja, sehingga hal tersebut dapat mendorong pegawai bekerja dengan lebih giat, semangat dan penuh rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya

Insentif sebagai sarana motivasi yang mendorong para pegawai untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal. Menurut pendapat-pendapat para ahli di atas dapat disimpulkan, bahwa Insentif adalah dorongan pada seseorang agar mau bekerja dengan baik dan agar lebih dapat mencapai tingkat kinerja yang lebih tinggi sehingga dapat menambah kemauan kerja dan motivasi seorang pegawai agar terciptanya suatu kinerja yang berkualitas sesuai dengan tujuan perusahaan (Hardana, 2015). Produktivitas adalah *output* dibagi *input*. Pada setiap proses terjadi *transformasi input* menjadi *output*. *Input* terdiri atas tenaga kerja, bahan baku, metode kerja, alat kerja, modal kerja, dan informasi. *Output* adalah barang-barang atau jasa yang memiliki nilai tambah (Rianto, 2015).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh insentif baik secara parsial maupun secara bersama-sama (simultan) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT. Mitra Adiperkasa Tbk, Cabang Pondok Indah Mall di Jakarta

Metode Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu penelitian yang berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik (Bungin & Sos, 2021). Penelitian kuantitatif digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan. Pada penelitian kuantitatif dalam melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti lebih bersifat sebab dan akibat (*kausal*), sehingga dalam penelitiannya ada variabel independen dan dependen. Dari variabel tersebut selanjutnya dicari seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Dan pada penelitian ini mencari hubungan antara insentif terhadap produktivitas kerja karyawan PT Mitra Adiperkasa Tbk.

Dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana dapat diketahui pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Dalam melakukan perhitungan regresi Linier Sederhana, digunakan alat bantu program komputer yaitu SPSS v.22. Rumus matematis dari regresi linier sederhana yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

$$Y = a + b^1 X^1$$

Keterangan:

Y= Produktivitas kerja (Variabel Dipeđen)

X = Insentif (Variabel Independen)

a = Konstanta

b¹= Koefisien regresi variabel insentif

Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan permanen divisi sport PT Mitra Adiperkasa Tbk. jumlah sample yang digunakan berjumlah 99,248 responden, dan untuk keakuratan penelitian, maka jumlah sample tersebut dinaikan menjadi 100 responden, Dari populasi tersebut yang dipilih sebagai sample ditentukan dengan menggunakan metode *propability sampling* dengan cara *sample random sampling*. Artinya pengambilan anggota sample dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut, cara demikian dilakukan bila anggota populasi dianggap homogen (Sugiyono, 2011), dimana dalam sample penelitian karyawan permanen divisi sport PT Mitra Adiperkasa Tbk.

Untuk menentukan berapa minimal sample yang dibutuhkan jika populasinya diketahui. Rumus yang digunakan sebagai berikut:

Rumus Slovin

$$n = \frac{N}{1 + N e^2}$$

n = Ukuran sample

N = Ukuran Populasi

e = Kelonggaran ketidak telitian karena kesalahan pengambilan sample yang dapat ditorir (misalnya 5%)

Jadi apabila diketahui jumlah populasi sebanyak 132 karyawan dengan e = 5% , maka jumlah sample yang diambil adalah:

$$n = \frac{132}{1+132 (5\%)^2} = 99,248 \text{ (dibulatkan 100)}$$

Dari perhitungan diatas maka jumlah sample yang digunakan berjumlah 99,248 responden, dan untuk keakuratan penelitian, maka jumlah sample tersebut dinaikan menjadi 100 responden.

Dari populasi tersebut yang dipilih sebagai sample ditentukan dengan menggunakan metode *propability sampling* dengan cara *sample random sampling*. Artinya pengambilan anggota sample dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut, cara demikian dilakukan bila anggota populasi dianggap homogen (Sugiyono, 2018), dimana dalam sample penelitian karyawan permanen divisi sport PT. Mitra Adiperkasa Tbk.

Hasil Analisis dan Pembahasan

Uji Validitas

Tabel 1. Hasil uji validitas variabel Inentif (X1)

Butir	Rhitung	Rtabel	Status
1	0.596	0.195	Valid
2	0.560	0.195	Valid
3	0.516	0.195	Valid
4	0.367	0.195	Valid
5	0.497	0.195	Valid

Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT Mitra Adiperkasa TBK

6	0.377	0.195	Valid
7	0.408	0.195	Valid
8	0.262	0.195	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Tabel 1 di atas menunjukkan nilai r hitung lebih besar dari r tabel. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pernyataan 1 sampai 8 variabel Inentif (X1) valid.

Tabel 2. Hasil uji validitas variabel Produktivitas (Y)

Butir	Rhitung	Rtabel	Status
1	0.345	0.195	Valid
2	0.349	0.195	Valid
3	0.205	0.195	Valid
4	0.369	0.195	Valid
5	0.399	0.195	Valid
6	0.430	0.195	Valid
7	0.362	0.195	Valid
8	0.252	0.195	Valid
9	0.262	0.195	Valid
10	0.400	0.195	Valid
11	0.307	0.195	Valid
12	0.206	0.195	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Tabel 2 menunjukkan nilai r hitung lebih besar dari r tabel. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pernyataan 1 sampai 12 variabel Produktivitas (Y) adalah valid.

Uji Reliabilitas

Tabel 3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Insentif (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.443	8

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel di atas, untuk uji reliabilitas variabel Insentif (X) dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0.443, sehingga dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian mengenai variabel Insentif (X) adalah Reliabel.

Tabel 4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.313	12

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Berdasarkan tabel di atas, untuk uji reliabilitas variabel Produktivitas (Y) dengan nilai Cronbach's Alpha sebesar 0.313, sehingga dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian mengenai variabel Produktivitas (Y) adalah Reliabel Rendah.

Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas

Tabel 5. Hasil Uji Normalitas Data

		Standardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}		,0000000
	Mean	,99493668
Most Extreme Differences	Std. Deviation	-.084
	Abscute	-.074
	Positive	-
	Negative	-.084
Test Statistic		-.084
Asymp. Sig. (2-tailed)		
a. Test distribution is normal		
b. Calculated from data		
c. Leilefor sigr		

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Berdasarkan hasil pada Tabel 5 di atas, nilai tidak signifikansi (2-tailed) sebesar 0.076, dapat diartikan bahwa nilai signifikansi (2-tailed) alat ukur tersebut berada di atas 0.05 sehingga data dikatakan berdistribusi normal. Sedangkan nilai *Kolmogorov-Smirnov* sebesar 0.076, berarti data residual terdistribusi normal.

Uji Regresi Linier Sederhana

Tabel 6. Coefficients Regresi Linier Sederhana

Model	Unstandardied Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	77-789	4.970		15.647	.000
x	-.843	-.146	-.503	-5.765	.000

a. Dependent Variabel: y

Persamaan regresi tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut Variabel independent Insentif (X) berpengaruh negatif terhadap variable dependent Produktivitas kerja (Y) dengan nilai koefisien sebesar -0,503. Model Regresi $Y = a + bX + e$ dengan interpretasi sebagai berikut $Y = 77,769 - 0,843 X + e$ Menunjukkan 77,769 adalah rata-rata produktivitas kerja karyawan jika tanpa insentif, dimana setiap penambahan insentif sebesar 1 satuan maka produktivitas akan menurun sebesar 0,843. Hal ini dipengaruhi oleh banyak factor, diantaranya menurunnya intensitas pengunjung di cabang Pondok Indah Mall, dikarenakan banyaknya pesaing baru yang muncul, baik dari store yang ada

Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT Mitra Adiperkasa TBK

di cabang Pondok Indah Mall maupun dari luar Mall. Ditambah dengan ditambahkan insentif maka beban kerja yang diterima oleh para karyawan semakin tinggi, ini terlihat dari target bulanan yang harus dicapai semakin tinggi. Hal ini mempengaruhi produktivitas karyawan menjadi menurun.

Hasil Regresi

Tabel 7. Uji Anova

ANOVA					
Model	Sum Of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	191.635	1	191.635	33.233
	Residual	565.115	98	5.766	.000 ^b
	Total	756.750	99		

- a. Dependent Variabel: Y
 b. Predictors: (Constant), X

Dari hasil uji ANOVA atau fhitung didapat nilai fhitung sebesar 33.233 dimana lebih besar dari nilai ftabel untuk $n = 100$ sebesar 3.94 atau $33.233 > 3.94$ dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 karena $0,000 < 0,05$, maka dapat dikatakan Insentif (X) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada $\alpha = 5\%$.

Uji Linieritas

Tabel 8. Uji Linieritas

ANOVA Table						
	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
	Y * Between Groups (Combined)	291.167	8	36.396	7.114	.000
X	Linearity	191.635	1	191.635	37.456	.000
	Deviation from Linearity	99.532	7	14.219	2.779	.120
	Within Groups	465.583	91	5.116		
	Total	756.750	99			

Berdasarkan hasil uji linearitas diketahui nilai Sig.deviation from linearity sebesar $0,120 > 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linier antara Insentif dengan Produktivitas Kerja.

Uji Determinan R²

Tabel 9. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^a				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.503 ^a	.253	.246	2.40135

- a. Predictors: (Constant), X
 b. Dependent Variable: Y

Alfonsus B. Say, Juniarta Imelda

Sumber: Hasil data diolah tahun 2023

Berdasarkan pada tabel tersebut di atas yakni Model Summary yang menghasilkan nilai R sebesar 0.503, artinya bahwa insentif berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja 50.3%, sedangkan sisanya sebesar 49.7% adalah faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Divisi Sport PT Mitra Adiperkasa Tbk. lokasi Pondok Indah Mall Di Jakarta adalah sebagai berikut: Penulis membuktikan kebenaran dugaan (hipotesis) bahwa terdapat pengaruh pemberian insentif di PT Mitra Adiperkasa Tbk, (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal tersebut dapat dilihat dari hasil persamaan regresi linier sederhana dimana, variabel independent Insentif (X) berpengaruh negative terhadap variabel dependent Produktivitas kerja (Y) dengan nilai koefisien sebesar - 0,503. Hal ini terjadi karena perusahaan memberikan insentif, tetapi disisi lain beban kerja di tambah oleh pihak perusahaan.

**Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sport PT Mitra
Adiperkasa TBK**

DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, Pror Dr H. M. Burhan, & Sos, S. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif*.
- Hardana, Ali. (2015). Manajemen Sumber Daya Insani. *Al-Masharif: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 3(1), 115–126.
- Kadarisman, Muh. (2012). Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–53.
- Nasution, Ernawati. (2014). Motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai fakultas dakwah IAIN Ar-Raniry. *Jurnal Al-Bayan: Media Kajian Dan Pengembangan Ilmu Dakwah*, 20(1).
- Rianto, Rianto. (2015). Analisis Pengaruh Modal Dan Tenaga Kerja Terhadap Produksi Kelapa Sawit Pada Pt. Gruti Lestari Pratama Medan. *Studia Economica: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(1), 124–144.
- Rohmaniyati, Siti. (2019). *Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Perspektif Islam di Pabrik Mekar Jaya Pasuruhan Kudus*. IAIN Kudus.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiani, Ika, & Syahrinullah, Syahrinullah. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Ekspedisi J&T Sampit. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 207–218.
- Zulkarnaen, Wandy, & Suwarna, Asep. (2017). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Indramayu. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 1(1), 33–52.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Davis, Keith & Newstrom, John W. (2010). *Perilaku Organisasi Edisi Ketujuh Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Garry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT. Phenhallindo.
- Dr. Darsono P., SE, SF, MA, MM & Tjatjuk Siswandoko, SE, MM. (2010). *Manajemen SDM Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.

Alfonsus B. Say, Juniarta Imelda

- Faisal, Sanapiah. (2005). *Format – Format Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Hasibuan, Drs. H. Malayu S.P. (2008) *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi.
- Hersey, Paul & Blanchard, Ken. (2006). *Manajemen Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT. Erlangga.
- Priyatno, Dwi. (2011). *Mandiri Belajar SPSS untuk Analisis Data dan Uji Statistik*. Jakarta: PT. MediaKom.
- Ranupandojo dan Husnan. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Edisi ke empat BPFE.
- Rivai, Prof. Dr. Veithzal M.B.A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Siagian, Sondang P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Singarimbun, Masri & Effendi, Sofian. (2011) *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3S.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2009). *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sumarsono, Sonny. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu. <http://www.map.co.id>